

Ces données sont essentiellement issues de l'enquête IESF (Ingénieurs et Scientifiques de France) menée en 2016 auprès des diplômé.e.s des écoles habilitées à délivrer un titre d'ingénieur en France ainsi que d'une enquête propre à Femmes Ingénieurs. C'est leur situation qui est présentée dans ce texte.

## Chiffres-clefs

La situation professionnelle des femmes ingénieurs continue à progresser et reste dans l'absolu satisfaisante. Chiffres-clefs issus de l'enquête :

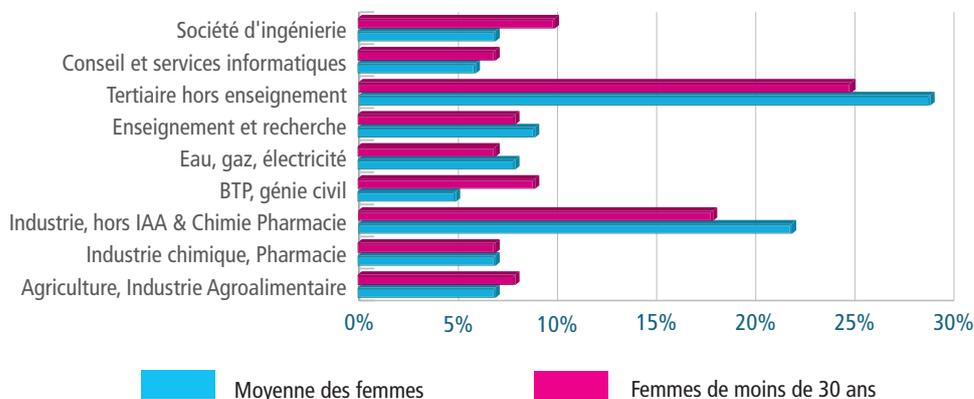
- En 2016, sur 870 000 ingénieurs de moins de 65 ans, on comptait près de 194 000 femmes, soit 22 %.
- Pour les moins de 30 ans, un ingénieur sur 4 est une femme.
- Les ingénieures comme leurs collègues hommes sont en majorité salariées, à plus de 87%, et parmi ces salariées 71% le sont en CDI du secteur privé, 9% dans la fonction publique et 7% en CDD.
- Un tiers des femmes travaille dans l'industrie et un tiers dans le secteur tertiaire.
- Une jeune ingénieure sur 3 trouve son premier emploi dans l'entreprise où elle vient d'accomplir son stage de fin d'études.
- Plus de la moitié des ingénieures travaillent en région, et les autres en Ile de France (35%) ou à l'étranger (12%).

## La population des ingénieurs

### Les étudiantes

Le nombre de diplômes d'ingénieur attribué annuellement augmente et les flux ont quadruplé en quatre décennies. La féminisation des ingénieurs diplômés progresse elle aussi : alors que dans les années 70, la proportion de filles diplômées par les écoles d'ingénieurs de France n'atteignait pas 10%, elle atteint maintenant plus de 29%.

### Les professionnelles et leur évolution



**Les femmes ingénieures sont présentes dans tous les secteurs avec une préférence pour le tertiaire plutôt que pour l'industrie, hors la chimie et l'industrie agroalimentaire.**

Dans l'absolu le nombre d'ingénieurs qui choisissent l'industrie diminue suite à l'évolution de la société. La moindre attirance apparente des femmes pour l'Industrie (30% en moyenne pour les femmes, 37% pour les hommes) tend à diminuer dans les nouvelles générations (25% / 30%), principalement dans l'industrie automobile et aéronautique.

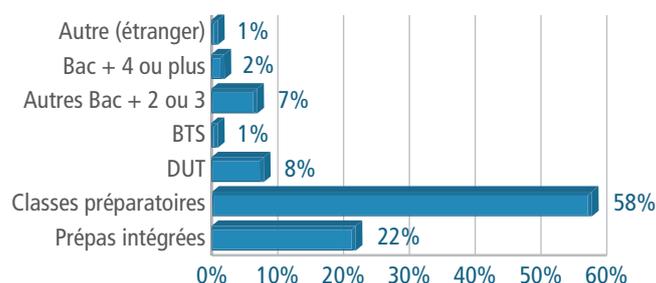
## La formation des générations actuelles

La formation des futures ingénieures se fait à 88% sous statut étudiant, le statut apprenti progresse mais plus lentement pour les filles et atteint actuellement 4% contre 8% pour les garçons, la formation continue se situe dans la moyenne générale 8%.

### Sous statut étudiant différentes voies sont ouvertes :

Le passage pendant deux ans par une classe préparatoire suivi de trois ans d'école d'ingénieur est encore la voie privilégiée des futures ingénieures, préférée actuellement par 58% des filles (/ garçons 53%). Les formations en cinq ans, souvent appelées « prépas intégrées » sont aussi une voie importante avec 22% pour les filles.

Les élèves féminines des écoles d'ingénieurs recommandent les études d'ingénieur à 99% et se disent bien intégrées. Les élèves masculins, eux, regrettent qu'il n'y ait pas plus de filles dans leur promotion.



## La vie professionnelle des femmes ingénieurs

Bien que les ingénieurs aient maintenant la possibilité d'occuper toutes les fonctions, leur vie professionnelle et l'évolution de celle-ci reste quelque peu spécifique.

La forte attirance des femmes pour les métiers du « vivant » et de la recherche reste constante avec un attrait grandissant actuel vers l'eau dans son aspect assainissement comme le montre les tableaux suivants quant aux grands secteurs employant des femmes ingénieurs. (\*répartition des femmes ; \*\*secteurs les plus féminisés)

Top ten* des grands secteurs employeurs d'ingénieurs salariées		Top ten** des grands secteurs les plus féminisés	
Administration	10,0%	Industries agro-alimentaires	44%
Fabrication de matériels de transport	9,6%	Santé	39%
Enseignement et recherche	8,8%	Industrie pharmaceutique	38%
Sociétés d'ingénierie (services)	7,0%	Enseignement et recherche	35%
Services informatiques, logiciels	5,9%	Agriculture, sylviculture et pêche	34%
Construction, BTP	5,4%	Eau, assainissement, dépollution	34%
Production et distribution d'électricité, de gaz...	4,8%	Agriculture, sylviculture et pêche	34%
Industrie chimique	4,6%	Administration	32%
Industries agro-alimentaires	4,4%	Industrie chimique	30%
Conseil (stratégie, audit...)	4,1%	Commerce, réparation	23%

Près de neuf femmes ingénieurs sur dix travaillent en entreprise.  
Plus de six ingénieurs sur dix travaillent dans des entreprises de plus de 2000 salariés.

## Les salaires et le vécu des femmes ingénieurs

### Salaire médian suivant l'âge

Salaires	Femmes	Hommes	Ensemble	Ecart
< 30 ans	36 500 €	39 000 €	38 000 €	6%
30-39 ans	48 000 €	52 400 €	51 600 €	8%
40-49 ans	64 500 €	74 200 €	71 500 €	13%
50-64 ans	80 000 €	93 500 €	90 000 €	14%
Ensemble	48 000 €	59 000 €	56 000 €	19%

L'écart genré des salaires, qui s'explique dès l'embauche en partie, mais en partie seulement, par le choix des spécialités des ingénieurs, s'accroît notablement avec l'âge. L'éventail des salaires chez les ingénieurs est notablement plus faible que chez les ingénieurs (écart inter-décile C90/C10 : 2,9 pour les femmes / 3,6 pour les hommes).

### Satisfaction

Les ingénieurs sont particulièrement satisfaites, voir très satisfaites de leur emploi, à 74%.

### Plein emploi et vie sociale

Le chômage est inférieur à 5%, seuil considéré comme le plein emploi, à l'exception de la période initiale de recherche d'emploi, niveau lui-même considérablement plus faible à âge égal que dans le reste de la population.

Au plus fort de sa carrière, la femme ingénieure est une femme vivant en couple (84% entre 30 et 50 ans) avec un conjoint ayant une activité professionnelle (98%), souvent ingénieur lui-même (55%) et une femme, capable de s'impliquer dans une activité associative (40%), rarement syndicale (<2%), notablement en politique (mais tardivement après 60 ans).

## Conclusions

Les femmes ingénieurs ont des carrières variées, utiles et riches d'initiatives ; elles s'en montrent fort satisfaites. Essentiellement salariées en CDI, leurs rémunérations les classe parmi les 5% des femmes les mieux rémunérées en France. Elles sont beaucoup moins souvent en recherche d'emploi que l'ensemble des salariées. Leur carrière de cadre n'est pas un frein à leur vie privée, à leur implication dans la Société. Ces chiffres, qui mettent à mal bon nombre d'idées reçues, doivent encourager plus de filles à se tourner vers les études d'ingénieur.

### Femmes Ingénieurs

c/o IESF 7, rue Lamennais - 75008 PARIS France • Tél. : +33 (0)1 44 13 66 88  
www.femmes-ingenieurs.org • e-mail : femmes\_ingenieurs@yahoo.com